

Conseil d'administration du 26 janvier 2015

- I - Bilan de la formation 2014
 - Quelques chiffres
 - La population formée
 - Les formations inscrites au plan de formation
 - Les formations individuelles

- II - Le plan de formation 2015
 - Les actions de formation continue
 - Les autres dispositifs de formation
 - Congés de formation professionnelle
 - Préparation aux concours
 - Validation des acquis de l'expérience (VAE)
 - Bilan de compétences

I - Bilan de la formation 2014

Quelques chiffres

- 1967 stagiaires
- 2624 jours stagiaires de formation
- 193 formations
- Coût global : 172 462 €
(frais pédagogiques de la formation)

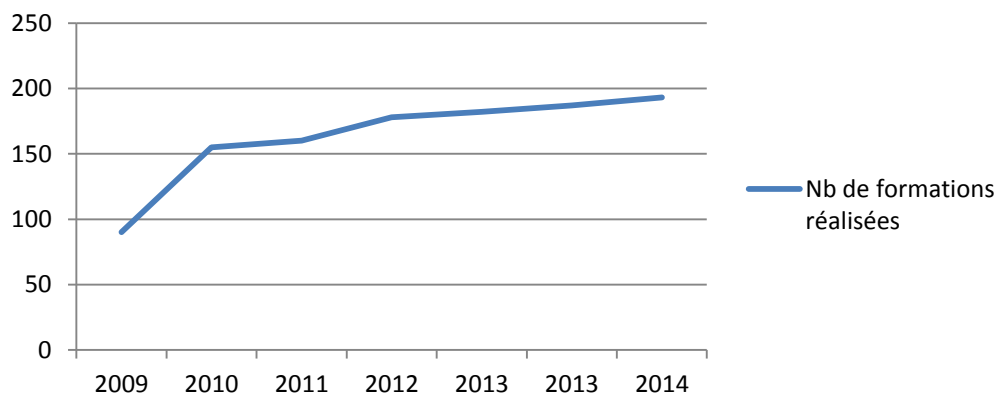
La population formée

- Les stagiaires : comptés autant de fois que de nombre de formations suivies
- Les personnes formées : comptées une seule fois même si elles ont suivi plusieurs formations
- 1967 stagiaires
- 960 personnes formées (pour un effectif total de 2468 - soit 39 %)

Evolution dans le temps

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Stagiaires	1763	1130	1626	2155	2107	1783	1967
Jours stagiaires	2608	1584	2971	2554	2639	2898	2624
Coût net	98 349 €	83 832 €	143 000 €	194 000 €	157 000 €	174 000 €	172 462 €

	2009	2010	2011	2012	2013	2013	2014
Nb de formations réalisées	90	155	160	178	182	187	193



Répartition des stagiaires par catégorie

Catégorie des stagiaires	Nombre	%
BIATSS titulaires	1021	52
BIATSS non titulaires	692	35
<i>Total BIATSS</i>	<i>1713</i>	<i>87</i>
<i>Enseignants et enseignants-chercheurs</i>	<i>254</i>	<i>13</i>
Total	1967	

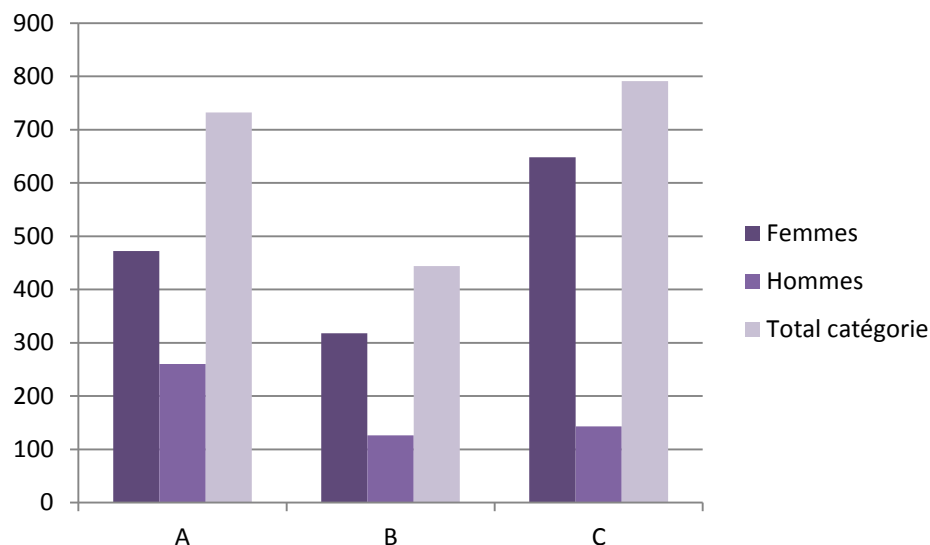
Evolution dans le temps

	2010	2011	2012	2013	2014
Stagiaires	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
BIATOSS titulaires	846	935	985	838	1021
BIATOSS non titulaires	456	700	740	655	692
<i>Total BIATOSS</i>	<i>1302</i>	<i>1636</i>	<i>1725</i>	<i>1493</i>	<i>1713</i>
<i>Enseignants et enseignants-chercheurs</i>	<i>324</i>	<i>520</i>	<i>382</i>	<i>250</i>	<i>254</i>
Total	1626	2155	2107	1743	1967

Répartition des stagiaires par genre et catégorie

	Femmes	%	Hommes	%	Total	%
A	472	24	260	13	732	37
B	318	16	126	6	444	23
C	648	33	143	7	791	40
Total général	1438	73	529	27	1967	100

% calculé par rapport au total des stagiaires (1967)



Répartition des coûts par genre et catégorie

	Femmes	%	Hommes	%	Total général	%
Catégorie A	44 951,74	26	41 401,72	24	86 353,46	50
Catégorie B	27 386,86	16	12 518,96	7	39 905,81	23
Catégorie C	38 487,19	22	7 715,33	4	46 202,52	27
Total général	110 825,79	64	61 636,01	36	172 461,79	100

Répartition des personnes formées

- 960 personnes (sur un effectif total de 2468) ont suivi au moins une formation - soit 39 % -

Parmi elles :

- 216 enseignants (soit 17 % des enseignants)
- 744 BIATSS (soit 63 % des BIATSS)

et

- 451 personnes de cat A (216 Enseignants, 235 BIATSS)
- 181 personnes de cat B
- 328 personnes de cat C

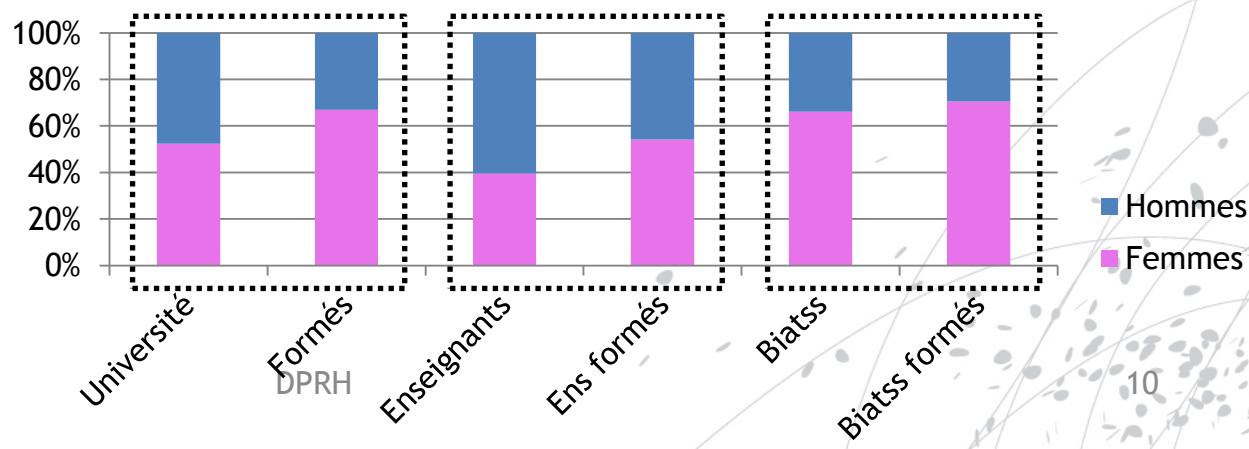
Répartition H/F des personnes formées par rapport aux effectifs totaux

- Par catégorie A, B et C

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
Femmes-Hommes	Effectif	Effectif total	Effectif formé	Effectif total	Effectif formé	Effectif total	Effectif formé
Femmes	1293	772	258	150	124	371	260
Hommes	1175	883	193	84	57	108	68
Total général	2468	1655	451	234	181	479	328

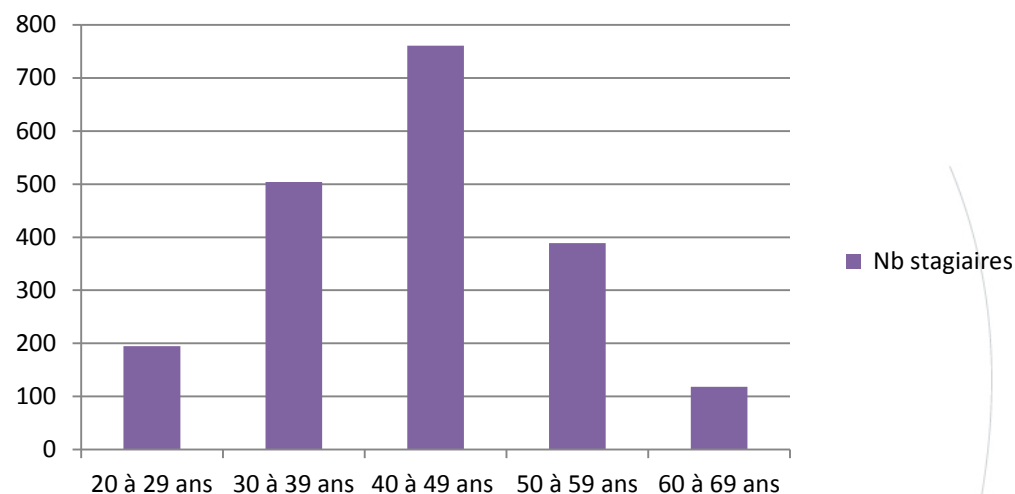
- Par statut : enseignants, BIATSS

		Enseignants		BIATSS	
Femmes-Hommes	Effectif	Effectif total	Effectif formé	Effectif total	Effectif formé
Femmes	1293	507	117	786	525
Hommes	1175	773	99	402	219
Total général	2468	1280	216	1188	744



Répartition des stagiaires par tranche d'âge

Tranches d'âge	Nb stagiaires
20 à 29 ans	195
30 à 39 ans	504
40 à 49 ans	761
50 à 59 ans	389
60 à 69 ans	118
	1967



Répartition par composantes et services

Composante	NB stagiaires	Effectifs par composante	Coût
Services communs et services centraux	835	501	93169,48
Centre d'Etudes Supérieures de la Renaissance	26	33	1 616,50
Ecole Polytechnique de l'Université	77	169	7 525,87
I.U.T de Blois	43	82	4 191,12
I.U.T de Tours	117	209	10 093,10
Postt	41	31	4 056,06
UFR Arts et Sciences Humaines	87	218	5 973,59
UFR Droit, Economie et Sciences Sociales	132	219	7 492,48
UFR Lettres et langues	75	195	6 264,76
UFR Médecine	234	342	14 499,91
UFR Sciences et Techniques	179	335	9 977,03
UFR Sciences Pharmaceutiques	121	134	7 602,10
	1967	2468	172 462,00

Services centraux et communs

Direction ou service	Effectif total	NB Stagiaires	Coût
Agence Comptable	15	21	1 667,82
C.U.E.F.F.E	14	4	842,04
Direction de la Formation (DFOR)	28	45	6 145,33
Direction de la Vie de l'Etudiant	6	10	856,51
Direction des Relations Internationales (DRI)	10	8	495,25
Direction des Services financiers	13	28	1 539,09
Direction des T.I.C (DTIC)	27	26	15 571,14
Direction du Personnel et des Ressources Humaines	39	150	17 187,34
Direction Recherche et Valorisation	69	155	11 075,29
Direction Technique de l'Immobilier	35	73	12 299,59
Maison des Sciences de l'Homme	47	21	1 048,61
Présidence et Direction Générale des Services	62	64	8 139,02
S.U.A.P.S	18	11	291,93
S.U.M.P.P.S.	18	15	1 246,86
Service Commun de Documentation	91	196	14 581,66
Service Culturel	5	7	169,47
Institut Européen d'Histoire de l'Alimentation	4	1	12,53
	501	835	93 169,48

Les formations inscrites au plan de formation

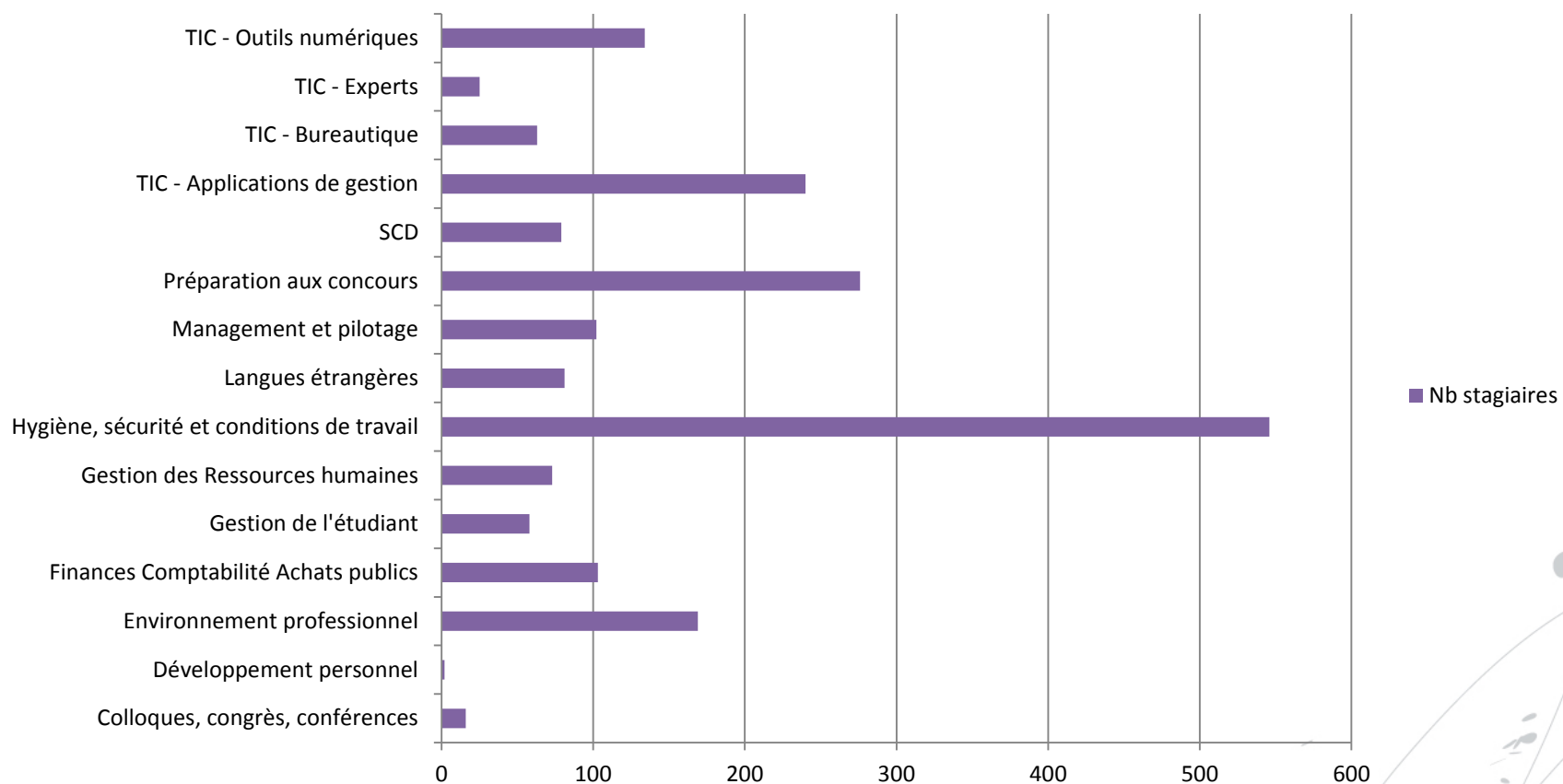
Répartition des formations par type de prestataire (interne/externe)

Prestataires	Nb formations	%	Formés	%	Coût	%
Formations assurées par un prestataire externe	74	38	610	31	120 022,04 €	70
Formations assurées en interne	72	37	1163	59	30 401,19 €	18
Formations mutualisées (AMUE, ESEN, universités, CNRS, interministériel, MGEN)	32	17	165	8	11 898,56 €	7
Formations des personnels bibliothèques assurées par Média-Centre Ouest	15	8	29	1	10 140,00 €	6
	193		1967		172 461,79 €	

Répartition des actions de formation, des personnels formés et des coûts par domaines

Domaine	Nb Stagiaires	%	Coût	%
Colloques, congrès, conférences	16	1	- €	0
Développement personnel	2	0	610,00 €	0
Environnement professionnel	169	9	20 402,87 €	12
Finances Comptabilité Achats publics	103	5	2 588,88 €	2
Gestion de l'étudiant	58	3	990,83 €	1
Gestion des Ressources humaines	73	4	21 389,95 €	12
Hygiène, sécurité et conditions de travail	546	28	20 247,11 €	12
Langues étrangères	81	4	7 482,64 €	4
Management et pilotage	102	5	17 405,89 €	10
Préparation aux concours	276	14	38 367,51 €	22
SCD	79	4	10 140,00 €	6
TIC - Applications de gestion	240	12	7 750,37 €	4
TIC - Bureautique	63	3	3 401,68 €	2
TIC - Experts	25	1	16 497,01 €	10
TIC - Outils numériques	134	7	4 218,87 €	2
Logistique			968,19 €	1
Total général	1967		172 461,79 €	

Répartition des stagiaires par domaines de formation



Répartition des formations par domaines et par types de prestataire

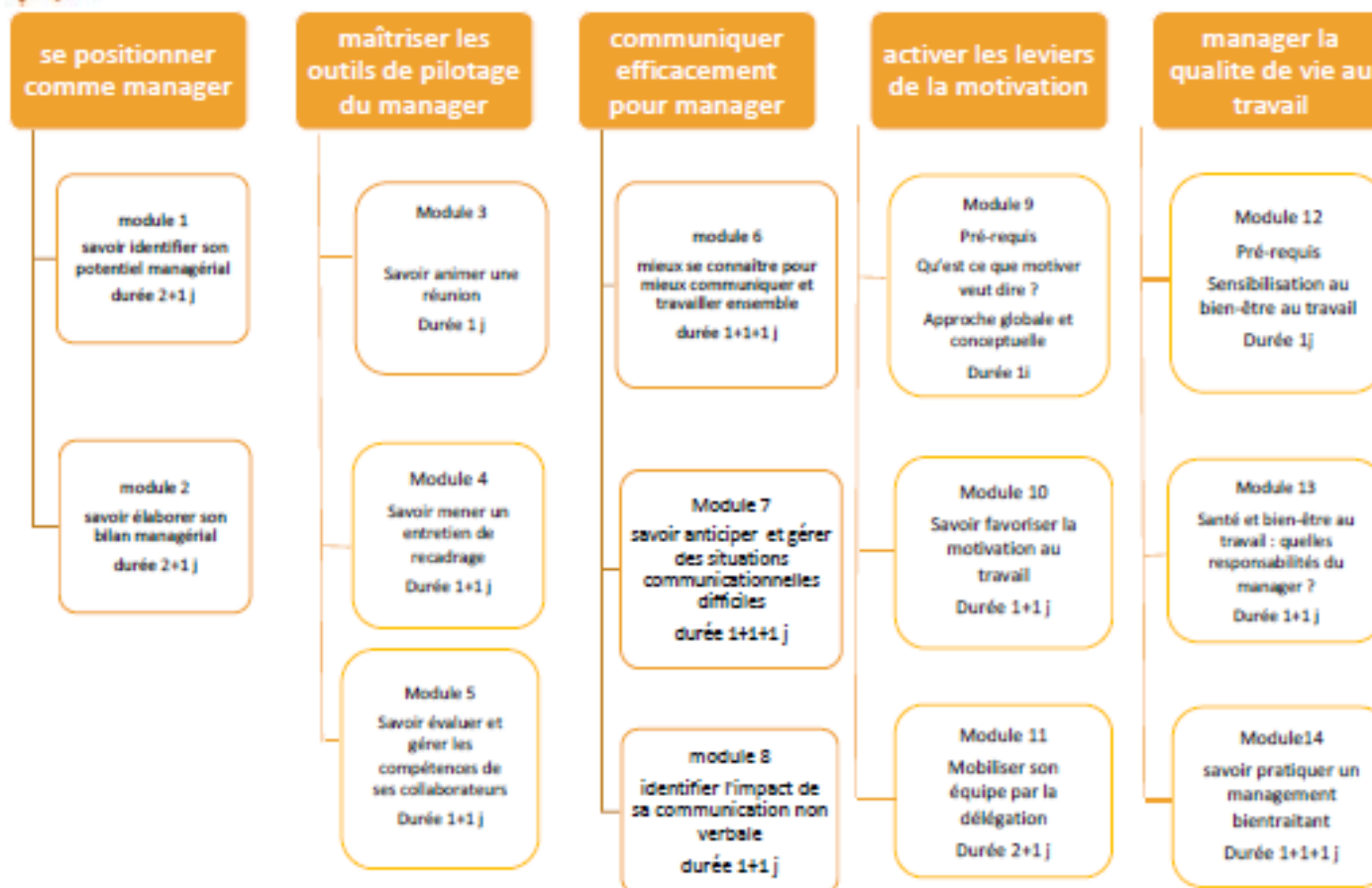
	Externe	Formations mutualisées	Interne	Média Centre Ouest	Total général
Colloques, congrès, conférences	2		6		8
Développement personnel		3			3
Environnement professionnel	17	8	2		27
Finances Comptabilité Achats publics	1	10	1		12
Gestion de l'étudiant	1	2	3		6
Gestion des Ressources humaines	9	5			14
Hygiène et sécurité	14	4	9		27
Langues étrangères	1		2		3
Management et pilotage	6		1		7
Préparation aux concours	8		5	4	17
SCD			18	11	29
TIC - Applications de gestion			16		16
TIC - Bureautique	1		1		2
TIC - Experts	12				12
TIC - Outils numériques	1		8		9
Total général	74	32	72	15	193

Les nouveautés en 2014

- Parcours management
- Formations métiers
 - formation des personnels de la DPRH
 - création d'ateliers SIFAC pour les agents des antennes financières
 - formation de formateurs internes
- Partenariat avec la MGEN (Gestion du stress, prévention de la voix)
- Formation à la conduite d'une enquête interne dans la cas d'une plainte pour harcèlement
- Expérimentation d'anglais en e-learning (visio-formation) pour les enseignants
- Création de modules à thème en bureautique
- Organisation d'une formation nationale portée par l'ESEN à la suite d'un appel à projet
- Renforcement des échanges avec des organismes partenaires locaux (INRA, Université d'Orléans, plateforme interministérielle d'appui à la GRH)

Zoom sur le parcours management

Rappel des différents modules du parcours



Parcours management : les personnels formés

- **54 agents ont suivi au moins un module**
- 27 agents ont suivi 2 modules
- 7 ont suivi 3 modules ou plus
- Coût : 17 105,20 euros

Modules proposés	Durée	Nb sessions	Demandes satisfaites	Demandes en attente
Identifier son potentiel managérial (Module 1)	3j	1	8	8
Elaborer son bilan managérial (Module 2)	3j	3	32	1
Sensibilisation au bien être au travail (Module 12)	1j	3	30	
Mieux se connaître pour mieux communiquer (Module 6)	3j	1	9	23
Qu'est-ce que motiver veut dire (Module 9	1j	1	11	21
			90	53

Parcours management : les personnels formés

- Participants par catégorie

40 agents de catégorie A

14 agents de catégorie B

- Parité (F/H)

	Catégorie A	%	Catégorie B	%	Total	%
Femmes	29	73	8	57	37	69
Hommes	11	28	6	43	17	31
	40		14		54	

- Participants par composantes et services

Composantes : 24

Services : 29

Directeur de laboratoire : 1

Zoom sur les formations MGEN- Réseau PAS

- **Gestion du stress**
1 session organisée
17 présents dont
statut : 16 BIATSS, 1 enseignant
parité F/H : 16 femmes, 1 homme
- **Prévention de la voix**
1 conférence + 2 ateliers organisés
21 enseignants présents dont
parité F/H : 12 femmes, 9 hommes
ancienneté : 8 nouveaux MCF, 13 enseignants confirmés

Zoom sur les formations prépa concours

- 276 stagiaires
- 123 personnes formées (ont suivi au moins une formation)
- 29 admis

Répartition des admis par concours

Concours	Catégorie C	Catégorie B	Catégorie A	Total
Recrutement sans concours	7			7
Sauvadet	10	3	1	14
Concours ITRF			6	6
Concours SAENES		2		2
Examen professionnel	3	12	2	17
	20	17	9	46

Les formations individuelles

Parallèlement aux actions collectives inscrites au plan de formation les agents peuvent, à titre individuel, bénéficier d'action de formations spécifiques :

- en 2014 cela représente 53 actions de formation (soit 27% du total des formations)
- 283 personnels formés (soit 14 % des stagiaires)
- coût 46 615 € (soit 27 % du budget)
- pour ces formations, la composante ou le service de l'agent participe à hauteur de 50% des frais pédagogiques)
- 2 VAE
 - licence professionnelle « gestionnaire technique de site immobilier (université d'Angers)
 - BTS « Assistant de manager » GRETA 37
- 4 bilans de compétences

II - Le plan de formation 2015

(Budget prévisionnel 162 000 €)

Composition du plan de formation

A - Les actions de formation continue

B- Les autres actions de formation

- Congés de formation professionnelle
- Préparation aux concours
- Validation des acquis de l'expérience (VAE)
- Bilan de compétences

Les actions de formation continue

Points particuliers :

- Poursuite du parcours management
- Réforme GBCP
- Egalité F/H
- Culture commune fonction publique

Les autres dispositifs de formation

Demandes de congé de formation professionnelle

Demandes de congés de formation professionnelle 2015-2016

Grade	IB	INM	Durée du CFP en nombre de mois	Consommation ETPT	Coût mensuel	Coût annuel	Ancienneté au 31/08/2015	Nb de demandes	Formation demandée	Organisme responsable de la formation	Avis université
Infirmière	600	505	4,5	0,37	1 987,51	8 943,81	28 ans 5 mois	1ère demande	Formation diplômante : conseil conjugal et familial	École des Parents et des Educateurs d'Île-de-France (EPE-IDF)	Non favorable
Infirmière CS	577	487	3	0,25	1 916,67	5 750,01	20 ans 4 mois	1ère demande	Préparation au certificat professionnel de sophrologue	Institut de formation à la sophrologie -Paris	Favorable
PRCE EPS	910	741	8	0,7	2 589,68	20 717,44	17 ans 4 mois	2ème demande	DU Coaching et performance mentale	Université de Bourgogne	Favorable
PRCE Lettres modernes	741	612	10	0,8	2 408,63	24 086,30	17 ans	1ère demande	Master professionnel 2ème année "Stratégie et Ingénierie en formation d'adulte"	Université de Tours SUFCO	Favorable
				2,12	8 902,49	59 497,56					